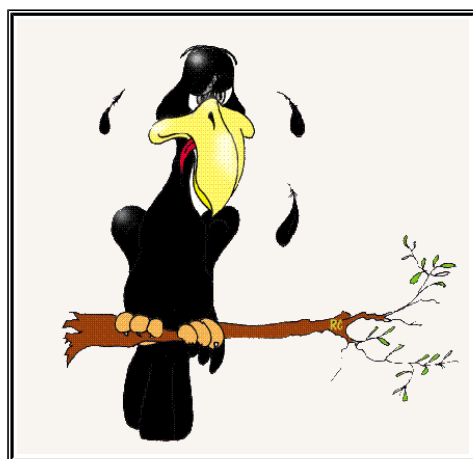




V a u C l u s e
T é l é G r a p h e
I l l u s T r é

FÉVRIER 2017



Maître Corbeau, sur un arbre perché, tenait en son bec une majoration.
Maître Renard, par l'odeur alléché, lui fit à peu près cette réflexion :

« Bonjour Monsieur du Corbeau,
Que vous êtes assidu, que vous faites du bon boulot,
Sans mentir si vos autres collègues étaient aussi compétents,
La DGFIP n'aurait nul autre équivalent !!!! »

À ces mots, le Corbeau trépigne d'excitation.
Et pour remercier son supérieur si mignon,
Lui tend une franche poigne et laisse tomber sa majoration.

Le Renard s'en saisit et dit : « Mais très cher,
Apprenez que PPCR
A supprimé tout espoir de majoration.
Cette leçon vous vaudra bien un peu de frustration !!!!! »

Le Corbeau dépité et confus
Jura, mais un peu tard, qu'on ne l'y reprendrait plus.

Faire et défaire : rubrique Formation Professionnelle

La formation professionnelle commune aux deux filières était l'un des « nombreux » cadeaux de la fusion. Mais ça, c'était avant !!! La DGFIP envisage aujourd'hui de supprimer purement et simplement la formation initiale.

Elle propose en remplacement la mise en place d'une formation circonscrite au premier métier.

Mais qu'est-ce que ça veut dire ???

Première mesure : création d'un mouvement de 1ère affectation, dissocié du mouvement général de mutation, antérieur à l'entrée en scolarité et ayant comme critère d'affectation le rang de classement au concours.

→ conséquence : affectés après le mouvement général, les stagiaires se partageront les places restantes du mouvement national (les postes étant laissés vacants jusqu'à leur sortie d'école)

Deuxième mesure : formation initiale axée sur une formation métier par blocs professionnels.

→ conséquence : mise en place de l'individualisation de la formation ; d'une alternance sur le service d'affectation ; de stages pratiques probatoires.

Troisième mesure : elle concerne directement les agents et leur gestion des concours :

- permission de sortie aux épreuves → conséquence : au bout de 2 heures (au lieu d'1 heure actuellement);
- les écrits des concours internes et externes seront programmés le même jour → conséquence : impossibilité pour les agents de se présenter aux deux concours pour augmenter leurs chances d'en réussir un des deux ;
- limitation de présentation aux concours à 5 tentatives par concours → conséquence : l'agent doit réussir ou stagner...

Si la DG souhaitait nous décourager de passer des concours, elle ne s'y prendrait pas autrement !!!!



SIE : Le début de la fin

Le SIE de Carpentras se dirige vers l'organisation du travail en pôle. Ainsi, c'est le retour d'un découpage des missions où la polyvalence, très chère à certains à une époque, n'aura plus cours !! Le SIE de Carpentras sera organisé autour de deux pôles : un pôle transverse et un pôle de gestion :

- le premier intégrerait les missions de l'accueil physique, le traitement des AVISIR (création et mise à jour des dossiers professionnels sur l'application dédiée GESPRO), la mise à jour des éléments fonciers, les surveillances/relances automatisées et la relance amiable téléphonique.

- le deuxième serait destiné à gérer les travaux d'assiette, la surveillance / relance des dossiers complexes ou nécessitant un suivi plus personnalisé, le contentieux, le remboursement de créances et d'excédent d'IS.

À cela s'ajoute l'équipe dédiée aux missions comptabilité et de recouvrement, déjà en place dans la plupart des SIE.

Voilà ce que cela donne sur le papier mais qu'en est-il dans la réalité et quelles sont les perspectives d'évolution ?

→ l'avantage pour le chef de service est de pallier les absences des agents... plus particulièrement s'il parvient à faire accepter une distribution des tâches au fil de l'eau.

→ soyons clairs : la majorité des contrôleurs souhaiterait rejoindre le pôle gestion mais il n'y aura pas de place pour tous !!!

→ enfin, les expérimentations réalisées ont clairement démontré un sentiment de lassitude au sein des équipes transverses.

Mais bien au-delà se dessine une organisation qui autorise le travail à distance, comme c'est le cas en Seine et Marne. Concrètement, rien n'empêchera le transfert des missions des pôles transverses des SIE de Vaucluse vers le SIE d'Avignon.

Conférence des retraités

Offensifs et déterminés, les retraités CGT de la Fédération des Finances Publiques ont tenu leur 2ème conférence les 29-30 novembre et 1er décembre à La Rochelle. Trois délégués du collectif vauclusien des Finances Publiques ont participé à cette conférence qui réunissait des militants des services du Ministère.

À l'issue des travaux un appel a été lancé appelant les retraités des Finances à poursuivre la mobilisation avec les actifs, parce que nos intérêts sont communs, sur un socle revendicatif :

- indexation des pensions sur les salaires, retour à la péréquation (sur la base de l'indice de départ à la retraite), rattrapage des pertes de pouvoir d'achat et revalorisation des pensions au 1er janvier ;
- prise en charge à 100% des dépenses de santé par la sécurité sociale (et non pas le transfert actuel sur les mutuelle), incluant la prise en charge de la perte d'autonomie et suppression de la Casa ;
- augmentation de la dotation budgétaire allouée à l'action sociale...

Ensemble, avec les actifs, défendons le code des pensions et les dispositions du statut général de la Fonction Publique.

Pour toutes ces raisons, ils seront à nouveau dans l'action unitaire le 30 mars prochain.

Rejoignez-nous et renforçons le collectif UFR-CGT de Vaucluse !

Notre protection sociale est en grand danger: le 7 mars, défendons l'hôpital public !

L'épidémie de grippe a révélé au grand jour la fragilité des services hospitaliers, conséquence des milliers de suppressions d'emplois, de lits et de services imposés depuis plus de dix ans au nom de la réduction des déficits. En application du pacte de responsabilité, 3,5 milliards d'euros d'économies ont été infligés aux établissements publics de santé entraînant des restructurations drastiques dans les services.

La loi santé mise en œuvre par la Ministre aggrave encore la situation en décidant de nouvelles fermetures (maternité d'Apt, Pertuis sur la sellette), et en programmant la fusion des 850 hôpitaux en 150 groupements hospitaliers de territoire (GHT), soit un pour le Vaucluse.

Limitation de l'accès aux soins, baisse de la qualité de service, c'est bien l'ensemble de notre système de santé publique qui est mis à mal. Plus coûteuse, la santé deviendra moins accessible et donc plus inégalitaire, selon les moyens des assurés, leur niveau de couverture complémentaire...

C'est bien contre ce processus de régression sociale que le 7 mars, les fédérations CGT, FO et Solidaires, s'inscrivant dans la continuité du combat contre la loi travail et forts du succès de la journée de grève du 8 novembre 2016, appellent les personnels du secteur de la santé et de l'action sociale ainsi que tous les salariés, à se mobiliser. Ils sont rejoints par les organisations de retraités des mêmes syndicats et, à ce jour, par nombre d'organisations du secteur public dont l'Ugff-CGT et la Fédération CGT des services publics (agents territoriaux).

Pour défendre l'hôpital public, la sécurité sociale, soyons nombreux dans l'action le 7 mars !



ÈVES BRÈVES BRÈVES BRÈVES BRÈVES BRÈVES BRÈ

Recrutement de chefs de Services

-« Grande capacité à porter un projet tout en fédérant les équipes afin de faire adhérer les agents dans un milieu de contestation social avérée. »

-« Grande capacité de persuasion pour mettre en place et faire fonctionner la polycompétence dans les différents blocs de mission. »

-« Conviction communicative, forte capacité de persuasion, loyauté sans faille, adresse, finesse et autorité. »

-« Sens des relations humaines avec une capacité à mobiliser les équipes en ayant le souci d'apaiser les tensions. »

Voici quelques exemples de qualités attendues dans le domaine managérial, relationnel et technique demandées à de futurs chefs de service. Et avec ça, on doit continuer de voir la vie en rose...

Magie, magie,, et la DG a du génie !!

Il a été demandé aux SIE d'utiliser l'application E-Contact. Quoi de mieux pour se former que d'utiliser la E-Formation ? Comme ça on pourra être en contact avec un E-Formateur qui rendra compte à votre E-Manager. Et si vous avez bien travaillé, vous aurez droit à une E-Majoration.



ASR : quand c'est flou...

Lors du dernier CHSCT qui présentait les fiches d'alerte élaborées à l'initiative de la CGT par les services pour dénoncer la dégradation des missions et des conditions de travail, la direction a tenté de minimiser les problèmes (voir compte rendu sur notre site). Interrogé par la CGT sur les prochaines réformes de structures dans le département, Bertrand GAUTIER a tout simplement refusé de répondre, renvoyant le débat au comité technique local consacré à l'ASR (Adaptation des Structures au Réseau). Sous prétexte de transparence, il s'était engagé en fin d'année dernière à s'en tenir à ce qui était prévu pour 2017 : création du service de la publicité foncière et de l'enregistrement et caisse unique à Cavaillon.

Sur ces entrefaites, nous apprenons la disparition du service de la dépense au 1^{er} septembre prochain. Même si c'était prévisible avec le développement des centres de services et services facturiers, cela constitue tout de même un bouleversement au sein du pôle gestion public, qui a déjà vu partir la caisse des dépôts, régionalisée et dont certains services sont en souffrance depuis plusieurs années.

On ne veut pas en faire des caisses, mais...

Quelle réussite que ces regroupements de caisses que la Direction nous a tant vantés ! Après les soucis d'installation de la trésorerie municipale de Carpentras (notamment des agents confinés dans des locaux plus qu'exigus), la gestion de la caisse empoisonne désormais la vie des collègues du SIP et de la trésorerie d'Orange. Cette opération, mal gérée depuis le départ, aura réussi à monter les services et les collègues les uns contre les autres. Notons tout de même que le Directeur s'est déplacé en personne afin d'en discuter avec les collègues et notamment avec l'actuel caissier... dommage qu'il soit venu le jour de son temps partiel !!

Au final, Bertrand GAUTIER est passé, il a écouté, et pour l'instant...rien n'a changé

Remerciements

La CGT tenait à féliciter et remercier l'excellent travail effectué par Françoise ZAOUNI et son équipe concernant la convention signée avec le restaurant « Le Comptoir ». Les agents de l'HDF de Carpentras bénéficient désormais d'un nouveau lieu convivial pour leur pause déjeuner.

Avignon : Terre de Privilèges

Deux collègues se croisent dans la cour de la cité administrative d'Avignon :

« - Aaah,, tu te gares à l'intérieur de la cité ? Mais tes enfants sont grands, non ?

- Oui mon dernier a 16 ans. Mais en tant qu'inspecteur, j'ai ma carte.

- Ah bon ? Mais tu quittes souvent ton poste pour des missions à l'extérieur ?

- Euuuh.. jamais !!

- Comme moi, quoi !! Mais moi, agent C, je paie 50€ de parking par mois car je n'ai pas d'autres choix !!!! »

Vous avez dit groupe de travail ??

Les groupes de travail ou l'art de balayer d'un revers de main les difficultés évoquées par les collègues dans leurs missions face aux sourds-oreilles de la direction !! Non, M. le Thénardier du pôle fiscal, encouragé par M. le BHL du SPF, le pain au chocolat ne coûte pas 15 centimes d'euros et la formation accueil des futurs agents du SPFE ne peut se limiter à une heure !!



Dans la même veine, on a hâte d'apprécier les résultats du déploiement du Plan Action Caisse dans le Vaucluse avec, entre autres, la création d'une communauté WIFIP Départementale rassemblant les caissiers ; la volonté de promouvoir le métier de caissier en organisant des rencontres deux fois par an pour favoriser l'écoute et l'échange... Nous sommes convaincus que la vie des collègues en charge de la caisse va changer !!!