

EVOLUTION EMPLOIS 2011 - 2020



	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	TOTAL
SIP Avignon	2	1	1	1	1	+1		1	2	1	9
SIP Carpentras	1	1	1			+1	1	1	1	1	6
SIP Cavaillon	2	1	1	1				1	1	1	8
SIP Orange	2	1	1			+1		1	1	1	6
SIPSIE Apt		1	1	1	1		+1				3
SIE Avignon	1	1		1			3	1	1	1	9
SIE Carpentras			1	1	1	1	4		1		9
SIE Cavaillon	1	1	1		1	1	3		1		9
SIE Orange	1	1	1		1	1			1		6
CDIF Avignon		1	2	1	1						5
CDIF Orange		1						1	1		3
SPF Avignon											
SPF Orange											
CFP L'Isle / Sorgue	1				1						2
CFP Apt					1				1		2
CFP Orange		1	1	1				3			6
CFP Carpentras				1							1
CFP Sorgues	1										1
CFP Bollène			1						1		2
CHA			1	1							2
Pairie			1	1		1					3
CFP Avignon mun.			1								1
CFP Cavaillon									3		3
CFP Pertuis							1				1

CFP Monteux						1			-2		3
CFP Valréas								1			1
CFP Vaison									1		1
PCRP								1	1	1	3
EDR						3		1	2		6
Direction						5		2	3	1	11

SUPPRESSIONS D'EMPLOIS 2020 : L'ANALYSE DE LA CGT

Ne nous laissons pas abuser. Quand certains nous disent , presque soulagés, « qu'on s'en sort bien », « que cela aurait pu être pire », n'oublions pas que neuf emplois en moins, c'est toujours neuf de plus que ce que notre direction peut absorber sans douleur. Cela fait déjà plusieurs années que chaque élément de ce plan social à grande échelle (plus de 150 emplois en 10 ans, près de 25 000 pour l'ensemble de la DGFIP) fragilise nos missions, dégrade nos conditions de travail, fait de nous des pions, chair à canons des politiques d'austérité. C'est vrai que nous en craignons plus, au vu des annonces pluriannuelles effrayantes et toujours ciblées sur le ministère des finances. Mais la mise en place du nouveau réseau de proximité (NRP) et la bataille qui l'a accompagnée est passée par là. En particulier, la mobilisation des élus locaux, inquiets légitimement sur la réduction du réseau comptable et fiscal, mais aussi celle des personnels, a empêché le gouvernement de sabrer notre administration comme c'était prévu.

Alors une fois de plus, au risque d'être taxés d'oiseaux de mauvaises augure, nous disons notre inquiétude pour l'année prochaine et celles qui suivent. La mise en place récente du fameux NRP pave le chemin des futures suppressions de postes dans le département. Cela risque d'être un massacre et les propos de Gérald Darmanin, mettant l'accent sur le prélèvement à la source, l'impôt sur le revenu en ligne et la disparition programmée de la taxe d'habitation, pour justifier son plan social, sont très inquiétants, en particulier pour l'avenir des Services Impôts des Particuliers.

Ce sont justement ces derniers services qui paient le prix fort cette année, concentrant la moitié des emplois supprimés. Sur dix ans, ce sont plus de 30 postes qui auront disparu, l'équivalent d'un gros SIP. Celui d'Avignon perd un emploi par an, ce qui confirme les vrais motifs de la stratégie de fusion des services avignonnais, engagée il y a plusieurs années. Le SIP de Cavaillon en a perdu presque autant, et c'est donc logiquement qu'il deviendra une simple antenne du SIP d'Avignon. Avant de disparaître ?

Cette année, c'est le contrôle fiscal qui est également ciblé, selon la nouvelle philosophie « business friendly » de la direction générale. Surtout, n'embêtons pas trop les premiers de cordée avec nos tracasseries administratives ! Ce sont donc un poste en PCE et un au PCRП qui disparaissent, sachant qu'un emploi de vérificateur est également supprimé en DIRCOFI. On se rend bien compte de l'absence de logique de notre hiérarchie qui aura réussi de supprimer 3 postes en 3 ans dans un service créé il y a 4 Ans !!

Le travail de sape à la direction continue également, avec en perspective le transfert aux services du préfet d'une partie des missions transverses. La proximité en matière de RH ne sera bientôt qu'un souvenir.

Pour les postes et services épargnés par l'équarrissage 2020, la situation n'est pas idyllique pour autant, loin s'en faut. Lors d'un comité technique local de l'année passée, suite à une intervention virulente de la CGT, le directeur s'était engagé à ce qu'aucun emploi ne soit supprimé dans les services de publicité foncière. Il ne manquerait plus que ça ! C'est de nouvelles forces vives dont ces services, où la souffrance au travail devient un mode de vie, dont ces services auraient besoin ! Il en est de même dans les postes promis à la disparition dans le cadre du NRP, que la direction va laisser mourir à petit feu jusqu'à leur suppression.

Des postes comme Valréas, Bollène, Sorgues se retrouvent dans un état d'entre deux problématique et anxiogène. Qui peut croire sérieusement que dans ces services, promis à la bipartition dans un où deux ans, d'éventuels départs seront remplacés lors des mouvements locaux. Et quid d'un poste comme la trésorerie municipale d'Apt qui doit disparaître après « évaporation naturelle » des collègues qui y travaillent ?

Cette année encore, des collègues vont devoir partir car il n'y a pas de départ en retraite ou par promotion. Pour certains après un gros investissement de formation. Quelle gabegie, et quel mépris, à la fois pour les agents, mais aussi pour les missions !

La cerise sur ce gâteau indigeste, ce sont bien sûr les nouvelles modalités d'affectations, qui donnent tout pouvoir au directeur de mettre qui il veut ou bon lui semble, et ceci sans aucun contrôle des représentants du personnel. L'évolution des règles de garantie de maintien à résidence suite à restructuration ou suppression d'emploi sont beaucoup moins protectrices. De plus, suite à la départementalisation des affectations nationales, leur mise en œuvre est transférée au niveau local, avec tous les risques de dérive que l'on peut imaginer.

.