



DECLARATION LIMINAIRE DUCHSCT du 6/10/2022

Monsieur le Président,

Le CHSCT que vous convoquez aujourd'hui, se déroule dans un contexte politique et économique incertain et pesant pour l'ensemble des salariés que nous sommes et pour tous les agents de la DDFIP84 que nous représentons.

Outre les incertitudes géopolitiques liées au conflit en Ukraine, les augmentations générales des prix de l'énergie et de l'alimentation risquent de faire basculer un nombre important de salariés dans la précarité et dans la pauvreté. Les fonctionnaires des Finances Publiques, ne seront pas épargnés.

Concernant l'augmentation du point d'indice de 3,5 % au 1er juillet, si, de prime abord, on peut se féliciter du dégel de la valeur du point d'indice, le compte n'y est pas !

Cette augmentation ne suffira pas à compenser les années de disette.

La CGT rappelle qu'elle revendique une hausse immédiate des salaires, à la hauteur des besoins de chacun et rétroactive de 10 % de la valeur du point d'indice et l'ouverture de négociations pour rattraper les pertes cumulées depuis 2000.

Outre l'inflation, la Réforme des Retraites, dont Emmanuel Macron a annoncé son intention de repousser l'âge légal de départ à 65 ans, est insupportable pour nos collègues, qui, au quotidien, subissent, depuis des années, la dégradation de leurs conditions de travail, à travers les sous-effectifs chroniques, les charges de travail exponentielles et la centralisation excessive des activités de leurs services.

Pour la CGT, la vie et la santé des agents valent mieux que les profits et les économies d'échelles issues des Réformes de nos Administrations.

Le CHSCT, qui à notre sens, a pleinement son rôle à jouer dans la protection de la santé et de la sécurité au travail, se déroule dans un contexte ministériel de fragilisation des services et des missions des acteurs de prévention :

- Le Nouveau Réseau de Proximité, le NRP, vendu comme un progrès, est pour les agents et leurs représentants un recul sans précédent de la DGFIP, ses missions et son maillage. Le remplacement de services de pleine compétence, par des points de contact, des permanences ou encore des buralistes, est à notre sens une hérésie du point de vue de la qualité du service rendu au public.

Le NRP est synonyme de stress du fait de la mobilité géographique et fonctionnelle imposée

Le NRP est synonyme de stress, du fait de l'industrialisation et de l'augmentation des tâches, les applications sont souvent saturées. Couplé avec les suppressions de postes, c'est l'épuisement, le sentiment de noyade et celui d'abandon qu'expriment les agents.

Ce climat anxiogène touche tous les agents et s'installe durablement dans les organisations de travail .il laisse des traces et des traumatismes dont la direction ne prend pas toute la mesure .

- Enfin la suppression des CHSCT fin 2022 sonne le glas des réseaux de proximité des acteurs de prévention (représentants du personnel , médecin de prévention, ISST, assistante sociale) qui, ensemble ont contribué à protéger les agents et qui, encore récemment, ont prouvé leur utilité lors de la crise sanitaire.

La CGT revendique un renforcement des prérogatives et des moyens des différents acteurs de prévention

Pour conclure, la CGT Finances Publiques 84 considère plus que jamais que les suppressions d'emplois et les centralisations de services sont la cause principale de la dégradation des conditions de travail et de la souffrance des agents dans les services.

Ce sont des moyens humains et matériels qu'il faut à notre DDFIP 84 pour fonctionner correctement.

Enfin, nous ne saurons terminer sans revendiquer l'abrogation de la Loi de Transformation de la Fonction Publique, véritable boîte à outil de démantèlement des services publics.

NON à la suppression des CHSCT !!!