



CAPL n°3 du 12 juin 2018 Mouvement local des cadres C

Déclaration liminaire

La DGFIP, ses agents et ses missions font l'objet d'attaques incessantes depuis de nombreuses années.

Comme promis, le président MACRON prévoit une réduction importante du nombre de fonctionnaires.

CAP 2022 arrive à grands pas, le statut de la fonction publique est en fin de vie.

La mutation est sans doute l'acte de gestion le plus important dans la carrière des agents ! Les interventions des élus pendant la CAPN permettent le règlement de nombreuses situations dramatiques liées à l'éloignement de la famille ou la maladie.

Le recrutement reste plus que jamais insuffisant au regard de la situation dans les services.

Une nouvelle fois la CGT FINANCES PUBLIQUES 84 demande de recruter à minima à hauteur des vacances constatées.

En Vaucluse, nous subissons un déficit de 20 agents ETP, autant de suppressions d'emploi déguisées. La réponse de la DG, face à cette pénurie de personnel, c'est le recrutement d'apprentis et de services civiques à bas coût, on croit rêver !

La CGT FINANCES PUBLIQUES 84 ne peut accepter une telle situation, et s'oppose à la pratique de la chaise vide, désormais habituelle, et exige que les postes soient pourvus dans leur intégralité et dans le respect des règles de gestion, notamment la règle de l'ancienneté, bafouée cette année.

La poursuite du démantèlement du maillage territorial, le projet de fermeture de la Trésorerie de Sorgues ainsi que la création des 2 pôles hospitaliers dans le département, contribuent à la dégradation des conditions de vie au travail pour les agents et à des services publics de plus en plus inaccessibles pour les usagers.

La CGT FINANCES PUBLIQUES 84 réaffirme que l'administration doit recruter à hauteur des besoins : pourvoir les postes vacants et créer des postes statutaires pour le bon fonctionnement des services ; afin que les agents effectuent leurs missions dans les meilleures conditions possibles.

Les élues CGT