



COMPTE RENDU DU CHSCT 02 AVRIL 2015

Ce CHSCT est la première séance institutionnelle de l'année et également la première d'une nouvelle mandature. La CGT succède à Solidaires dans la fonction de secrétaire.

Après la lecture des déclarations liminaires des organisations syndicales (voir celle de la CGT ci-jointe), le Directeur s'abrite comme toujours derrière les décisions démocratiques de la représentation nationale qu'il se doit d'appliquer en matière de suppressions d'emplois. Il se félicite des 11 suppressions annoncées pour le Vaucluse comparées aux 13 de l'année précédente ! Il refuse notre constat de mal-être des agents et réaffirme qu'il ne rencontre que des agents sereins dans les services. Nous sommes loin de partager la vision du Directeur...

Le CHSCT a fait le point sur le DUERP/PAP 2013-2014. En ce qui concerne les risques psycho-sociaux (RPS), l'inspecteur santé sécurité au travail (ISST) préconise un constat plus ciblé afin de mieux les appréhender. Pour la CGT l'origine majeure des RPS résulte des suppressions massives d'emplois associées aux réformes imposées.

Le CHSCT a ensuite examiné la note d'orientation 2015. Le budget calculé sur le nombre d'agents est en baisse. De plus la réserve, non utilisable par le CHSCT, est passée de 6 à 8 %.

Le point suivant à l'ordre du jour était le programme d'actions :

En 2014, 275 personnes ont pu bénéficier de formations CHSCT (gestes et postures, SST, extincteurs, conduite...). Ces formations ont été appréciées et la CGT mettra tout en oeuvre pour qu'elles perdurent et qu'un maximum d'agents puisse en bénéficier.

Après évaluation de problèmes techniques, l'année 2015 verra l'exécution des travaux de réaménagement du CHA. La trésorerie de Sorgues a fait l'objet d'une étude ergonomique par le ministère. Malheureusement, les contraintes budgétaires ne permettent pas la réalisation de tous les travaux et seul l'aménagement du premier étage sera réalisé au cours de cette année. Nous resterons vigilants pour que le budget de l'année 2016 prenne en compte l'aménagement du rez de chaussée de la trésorerie.

Les membres du CHSCT ont ensuite fait un point sur les fiches de signalement mises en place dans le cadre de la prévention du risque d'agression. Ces signalements sont en augmentation depuis le début de l'année 2015. Pour la CGT, ce phénomène n'est pas surprenant compte tenu du climat social actuel et de la pénurie de personnel.

Au titre des questions diverses, Mr BRUNEL a fait le point sur tous les travaux immobiliers en cours de finalisation. Le rapprochement des services d'Orange et Carpentras sera soumis au cours du prochain CHSCT.

Un point a été fait sur la mise en place du forum théâtre auquel la CGT ne s'associe pas. En effet, pour la CGT, cette initiative ne peut en aucun cas ni résoudre, ni soulager la souffrance ressentie par les agents dans l'exercice de leurs missions. Un groupe de travail sur les RPS va se tenir dans les semaines à venir; La CGT mettra tout en œuvre pour que de véritables propositions soient faites pour l'amélioration des conditions de vie au travail de tous les agents du département.

Les membres du CHSCT de la CGT restent à votre disposition et à votre écoute.
N'hésitez pas à nous contacter.

Vos représentants CGT :

- Françoise ROSSINELLI. Bernard SIFFRIT.
- Nathalie ABRARD-PARIZET. Nathalie D'AVISTER-PORTE