



COMPTE-RENDU DE LA FORMATION SPÉCIALISÉE DU CSAL DU 05 NOVEMBRE 2024

Points à l'ordre du jour :

- 1) Vote : approbation du PV de la FS du 13/11/2023
- 2) Budget et Formation CSAL-FS suivi 2024.
- 3) Préparation du budget 2025 : autorisations pour les premières opérations.
- 4) Suivi des registres SST, accidents de service et fiches de signalement.
- 5) Présentation du DUERP 2024 et PAP 2024
- 6) Installation du SDIF dans ses nouveaux locaux
- 7) Visites de service : programme 2025
- 8) Questions diverses

Les 3 OS ont lu leur déclaration liminaire, la nôtre est jointe à ce compte-rendu.

1) Approbation du PV de la FS du 13/11/2023

Vote pour à l'unanimité

2) Budget et Formation CSAL-FS : suivi 2024

Il restait un reliquat de 450€ environ, puis suite à l'annulation du stage « gestes qui sauvent » par manque de formateurs, ce reliquat s'élève à environ 1800€.

Ce reliquat sera utilisé pour le matériel sur prescriptions médicales, et l'achat de casques anti bruits en prévision de travaux lourds et bruyants bâtiment 1 porte E.

3) Préparation du budget 2025 : autorisations pour les premières opérations.

Les formations suivantes sont déjà prévues : « gestes qui sauvent, « yoga des yeux », et « premiers secours en santé mentale ».

De plus, il a été prévu de réaliser une formation spécifique pour l'évacuation par la chaussette à Apt, ainsi que la reconduction des habilitations électriques. Les fontaines à eau de la cité administrative sont neutralisées jusqu'à la fin du chantier.

Également sera expérimenté sur Orange le programme « parcours de santé au travail », initié par le Secrétariat Général et cofinancé à moitié par la MGEFI et par le budget de la formation spécialisée qui prévoit 15 séances d'une heure sur la pause méridienne avec coach et nutritionniste. La direction a concédé avec la grande largesse que l'on lui connaît l'octroi d'une 1/2 journée d'autorisation d'absence formation pour ce programme.

4) Suivi des registres SST, accidents de service et fiches de signalement.

Suite à l'emménagement du SDIF dans ces nouveaux locaux, les agents du service ont saisi le registre SST à 28 reprises. La FS a donc étudié les saisines une par une, pour lesquelles la direction a systématiquement qualifiées de traitées.

Les agents du SDIF apprécieront...

On note une augmentation des fiches de signalement liées à un climat de plus en plus délétère dans les services, charges de travail en constante augmentation, un management de plus en plus agressif et un contexte sociétal de plus en plus tendu suite à l'inflation et pour couronner le tout la réduction des horaires d'ouverture des SIP crée des tensions supplémentaires entre les usagers et les agents. Le nouveau protocole d'accueil de l'APRDV, suite à la réduction des horaires d'ouvertures du SIP de Cavaillon fait dans l'improvisation la plus totale est sans aucune consultation des agents concernés en est une preuve flagrante.

La CGT vous rappelle que toutes situations de menace, agression verbale ou autres, doit systématiquement faire l'objet d'une fiche de signalement pour pouvoir les évoquer en formation spécialisée.

5) Présentation du DUERP et PAP 2024.

Le DUERP 2024, ou document unique d'évaluation des risques professionnels, nous a été présenté pour avis et vote, ainsi que le PAP 2024 ou plan annuel de prévention.

On constate plusieurs éléments : tensions entre collègues, inquiétudes importantes sur nos emplois et le devenir des structures, et enfin une perte du sens du travail sans projection dans l'avenir.

Ces inquiétudes sont le résultat des réformes incessantes qui se retrouvent sous forme de RPS.

La CGT demande l'arrêt des réformes incessantes initiées par Bercy.

Afin de faire passer la pilule, le directeur s'est dit prêt à discuter en amont avec les agents sur les futures réorganisations ou réformes. Ainsi, tu seras acteur de ta future destruction, et surtout, on te dira comment faire pour ne pas en souffrir.

La CGT ne s'associera jamais dans la cogestion des futures réorganisations.

Bien évidemment la CGT a voté contre le DUERP et, concernant le PAP, nous avons lu et remis un avis négatif cosigné avec les élus de Solidaires Finances Publiques. Les représentants de FO ont également lu un avis contre.

6) Installation du SDIF dans ses nouveaux locaux

Afin de permettre aux collègues de la DDT d'avoir du chauffage, les services SDIF et SPF ont été déménagés en toute hâte dans le bâtiment 1.

Mais les locaux étaient loin d'être prêts, particulièrement pour le SDIF : faux plafond non fini, pas de peinture, saleté crasse, bureaux exigus sans lumière naturelle, présence de poussière de fibre de bois et de verre.... En bref une honte d'où les saisines du registre SST.

En réponse le DDFIP s'est rendu sur les lieux, avec son homologue de la DDT afin de remercier les collègues, leur manière de s'excuser certainement, et leur a promis que la peinture serait faite en 2025. Pour la CGT cette situation est intolérable, au plus les déménagements de services s'opèrent, au pire est la situation. On a le choix entre vivre chez EMMAUS ou dans la saleté et le bruit !

Les représentants des personnels ont demandé une visite des locaux par la FS et l'inspecteur santé et sécurité en 2025 afin de s'assurer que les travaux promis ont bien été réalisés. De plus la santé psychologique des agents retiendra toute notre attention.

7) Visite de service : programme 2025

Il a été programmé la visite du SDIF, ainsi que celle du SPFE et du PCE, et le CC PRO de Carpentras

8) Questions diverses

Les représentants ont demandé que soit balisé le chemin d'accès au bâtiment 1 de la cité administrative où il faut jongler entre les clous, le matériel de chantier et les véhicules.

Concernant le bâtiment 3 les travaux ont démarré et ne devraient pas prendre de retard soi-disant.

Nous restons à votre disposition pour toute information ou demande.

Les représentants FS/CSAL CGT FP 84

Ève Pucheu et Henri Santucci