



COMPTE RENDU DU CHSCT 3 OCTOBRE 2017

La séance s'est ouverte sur la réorganisation au sein du service impôts des particuliers d'Avignon (voir compte rendu du dernier comité technique local sur notre site). Deux experts ont été convoqués pour exprimer le malaise des agents du service face à ce bouleversement des équipes, réalisé sans que les collègues aient pu exprimer leur désaccord.

Le manque de considération et l'impression d'être considéré comme une variable d'ajustement est fortement ressenti, surtout à l'accueil. Comment ces changements pourraient-ils aboutir à une meilleure organisation si les collègues n'y adhèrent pas ?

Le directeur s'est engagé à continuer de tenter l'apaisement auprès de la chef de service, mais n'a pas pris d'engagement concret sur la réorganisation elle-même.

Le point suivant portait sur la réalisation du budget 2016. Les travaux au centre des finances publiques de Monteux devraient débuter dans la deuxième quinzaine de novembre. Ils absorberont ce qu'il reste à dépenser sur le budget du CHSCT.

Le CHSCT a ensuite fait le bilan des formations qu'il organise (travail sur écran, conduite, ...), ainsi que des actions concernant l'achat de matériel. Il pourrait étudier la possibilité de généraliser les souris « verticales » qui semblent apporter satisfaction à leurs utilisateurs.

Il a ensuite été procédé à un point d'étape de la réalisation du plan d'action de prévention (suite du DUERP) de la direction. Dans ce cadre, la CGT s'est étonnée que l'aménagement de la caisse du CFP de Vaison La Romaine soit encore dans les cartons. La direction s'est engagée à y remédier rapidement. Sur la sécurité aux abords de l'hôtel des finances de Cavaillon, la CHSCT a pointé les limites de son action. La police municipale a fait des rondes plus fréquentes. Il semble qu'il y a moins de remontées sur le sujet.

La psychologue du travail est ensuite intervenue pour faire un point d'étape dans les deux services où elle est intervenue cette année.

Le CHSCT a ensuite examiné la prise en compte des accidents du travail et agressions dont ont été victimes les agents en 2017. Il est à noter qu'une condamnation pénale a été prononcée suite à la plainte déposée par un agent de Carpentras, suite à une agression à l'accueil.

La nouvelle directrice du pôle du personnel et des ressources a ensuite présenté les nouvelles modalités d'élaboration du document unique d'évaluation des risques professionnels pour cette fin d'année. Il a été « allégé » avec de nombreux items en moins. Il est à noter que tous les risques qui ont un lien avec l'immobilier (risques bâtimentaires) devront à présent être consignés dans les cahiers hygiène et sécurité et ne figureront au DUERP que s'ils ne sont pas pris en compte.

Les prochaines visites du CHSCT auront lieu à L'Isle Sur Sorgue, puis à la trésorerie hospitalière de Carpentras, avant les services logés dans le bâtiment 2 de la cité administrative d'Avignon.

En question diverses, la CGT a fait un focus sur les difficultés d'installation du nouveau service de l'enregistrement (SPFE) avec en particulier l'absence de vestiaires et des bureaux d'accueil trop étroits. Ces aménagements seront pris en compte rapidement par la direction. Nous avons également insisté pour que le système de climatisation (réversible) de la trésorerie de l'Isle Sur Sorgue soit réparé avant les premiers frimas.

Enfin, la CGT a alerté le CHSCT sur la situation de plusieurs agents du pôle fiscal de la direction, qui, suite à la situation de sous-effectif et les réorganisations qui en ont découlé, se retrouvent en situation de détresse.

Les membres du CHSCT de la CGT restent à votre disposition et à votre écoute.
N'hésitez pas à nous contacter.

Vos représentants CGT :

- Françoise ROSSINELLI. Barbara DUMERGUE.
- Didier OLLIER. Frédéric SOTTET

Contact : cgt.ddfip84@dgfip.finances.gouv.fr