



COMPTE RENDU DU CHSCT 25 MAI 2016

Cette séance du CHSCT se tient après une première convocation boycottée par l'ensemble des Organisations Syndicales.

Le directeur n'a pas hésité à vouloir nous reconvoquer dès le lendemain, belle illustration du dialogue social et du mépris affiché pour les représentants des personnels par le DDFIP à quelques jours de son départ du Vaucluse !

Après lecture des déclarations liminaires des Organisations Syndicales (voir celle de la CGT ci-jointe) , ont été présentés les DUERP PAP 2015-2016 DDFIP et DIRCOFI pour avis.

Concernant le DUERP DDFIP84 :

676 risques ont été retenus auxquels sont associées 262 mesures de prévention dans le PAP. 180 risques se situent dans la catégorie des RPS (risques psycho-sociaux) et des risques d'agression soit 35 % des risques (taux quasi équivalent à celui des années précédentes). La principale catégorie de RPS reste invariablement l'incapacité des collègues à faire « rentrer » la quantité de travail demandé dans l'espace temps donné. La CGT réaffirme que le manque de personnel est bien la principale cause de ces RPS contrairement aux dires de notre direction. La CGT refuse de mettre en opposition conditions de travail et qualité du service public et exige que les agents disposent des moyens nécessaires à l'accomplissement de l'ensemble des missions.

L'émergence forte des RPS dans nos services s'explique principalement par la pénurie et les vacances d'emplois. Dans un contexte de réformes incessantes, d'évolution constante des outils de travail et d'incertitudes sur l'avenir, l'absence de dialogue social dans cette direction pèse fortement sur les personnels et leurs représentants.

Pour le DUERP PAP DDFIP l'avis est défavorable. Les mesures de prévention présentées sont une fois de plus loin d'être à la hauteur. La dégradation continue de la situation de l'emploi aggrave toujours les conditions de vie au travail dans les services du Vaucluse.

Comme l'an passé celui de la DIRCOFI ne recueille pas non plus un avis favorable du CHSCT. Les mesures de prévention présentées par la DIRCOFI en matière de RPS sont sans consistance et n'apportent aucune réponse quant aux pressions subies par les agents en matière d'objectifs, de charges de travail et de moyens matériels disponibles.

(voir sur les avis sur le PAP 2015-2016 DDFIP et DIRCOFI ci-joints).

Le CHSCT a fait un point d'étape sur le budget 2016 :

Budget parfaitement maîtrisé par les représentants du personnel ; la quasi totalité de l'enveloppe du CHSCT aura été utilisée cette année encore : formation, achats ergonomiques divers pour les agents et des travaux en cours sur plusieurs sites...

Le chantier du CHA d'Avignon est terminé, les travaux se poursuivent à Sorgues.

Le forum théâtre sera consacré cette année à l'encadrement (A+) en toute opacité dans une représentation prévue en octobre après la journée de séminaire qui leur sera dédiée en septembre !

Malgré notre demande insistante auprès du président du CHSCT, il ne sera possible à aucun membre du CHSCT d'être présent lors de cette représentation... nos cadres pourraient ne pas être en confiance ou même décliner l'invitation...

L'assistante de prévention nous a indiqué qu'il y a eu 4 fiches de signalement en 2016 dont une ce mois-ci. Il est important que chacun d'entre nous n'hésite pas à utiliser la procédure de signalement en cas d'incident ou d'accident de service.

Questions diverses

- Une bonne nouvelle ! Dans le cadre du fond d'insertion handicapés Finances Publiques 160 à 180 000€ seront débloqués pour le projet d'ascenseur sur le site d'Orange, projet soumis à la DG il y a déjà quelques années !

- Le CHS de Montfavet va être installé au rez de chaussée de leur bâtiment.

Les membres du CHSCT de la CGT restent à votre disposition et à votre écoute. N'hésitez pas à nous contacter.

Vos représentants CGT :

- Françoise ROSSINELLI. Bernard SIFFRIT.
- Nathalie ABRARD-PARIZET. Nathalie D'AVISTER-PORTE