



Compte-rendu du Comité Technique Local du 26 juin 2020

Cette première séance en présentiel depuis le déconfinement a débuté dans une mauvaise ambiance. Monsieur Gautier, qui préside cette instance, nous a tancé, car nous étions trop nombreux à son goût pour le respect de la distanciation physique, dans la salle J, qui est suffisamment grande pour accueillir ce genre de réunion. Bien sûr, nous sommes restés et avons mis fin à cette polémique stérile.

Suite à la lecture des déclarations liminaires des trois organisations syndicales présentes, nous avons débattu de la gestion de la crise et de ses conséquences.

Pour la direction, tout a été géré au mieux. Pour la CGT c'est plus nuancé. Pour le directeur, la crise, objectivement, n'a pas démontré la pertinence du réseau de proximité. Il va donc pouvoir, en toute bonne conscience, reprendre et amplifier la destruction du réseau de la DGFIP avec le nouveau réseau de proximité (NRP). Nous sommes en désaccord total avec lui sur ce sujet.

Un débat nourri sur le télétravail a ensuite eu lieu. Pour la CGT, pendant cette période de confinement, il ne s'agissait pas de télétravail, car ce dernier doit être volontaire, non permanent, cadré et accompagné de garanties.

Suite à une question de la CGT, le parc de PC portables disponibles a augmenté mais, un certain nombre seront distribués aux EDR ou attribués à des services où il n'y a aucun télétravailleur « conventionnel », au cas où la pandémie reprendrait. Tous les télétravailleurs « 2019 » devraient récupérer leur matériel au 30 juin.

En revanche, un certain nombre de collègues éligibles au télétravail en 2020 ne sont toujours pas équipés. Il est possible, vu le niveau des stocks disponibles, qu'ils ne le soient pas cette année. Ils seront prioritaires lors de la campagne 2021, c'est bien le moins.

Sur le sujet du télétravail, la direction propose un groupe de travail qui se réunirait dès juillet.

Sur les aspects ressources humaines, suite à l'interpellation de la CGT, la direction assume de centraliser en direction les réintégrations, régularisations... Il n'a pas consenti à l'expliquer mais nous connaissons la véritable raison. La direction craint que des chefs de services soient trop compréhensifs. Cela génère un traitement lourd et long puisque les régularisations ne commencent que cette semaine. La CGT a suggéré que les collègues des RH soient épaulés par un échelon de renfort. En ce qui concerne les journées banalisées (principe du fini/parti) et les écrêtements, les régularisations seront faites directement par le service RH sur sirhius.

La concrétisation du vol des congés aura lieu la semaine prochaine. Chacun-e d'entre nous devra être informé-e par son chef de service des jours ponctionnés. La CGT Vous invite à être particulièrement vigilant-e-s et vous encourage à faire systématiquement un recours hiérarchique. Des modèles sont à votre disposition auprès des militant-e-s de la section.

Nous avons ensuite abordé le délicat sujet des primes. L'ensemble des élus présents a dénoncé leur mise en place et insisté sur la nécessaire revalorisation du point d'indice, seule véritable reconnaissance de notre investissement. La direction devait nous fournir un tableau statistique qui n'était pas prêt. Quelques éléments nous ont été donnés oralement. La CGT a demandé si les personnels d'entretien, particulièrement investis, et en première ligne, avait été gratifiés. La direction a refusé de répondre ! Sans commentaire. 10 % des cadres A+ ont, de leur côté, bénéficié de la prime. Nous n'en dirons pas plus.

Il commence à faire très chaud et la question de la mise en route de la climatisation n'est toujours pas tranchée ! Devant notre insistance, le président s'est réfugié derrière les avis de l'inspecteur santé et sécurité au travail, et une fois de plus, n'a pas voulu trancher ! Ils nous a quand même indiqué que, vu le type de climatisation et leur état, la climatisation n'est « pas recommandée » et que si elles étaient mises en route, le port du masque dans les espaces collectifs, serait conseillé.

Pour information, suite au conseil de cité du 25/06, la climatisation est répartie dans toutes les directions hors DGFIP à Avignon !

Nous l'avons également poussé à se prononcer sur les aménagements horaires au cas où il faudrait s'en passer. La CGT lui a fait lecture du message d'ulyse de la DRFIP13 qui a instauré les horaires « 7h-13h » cette semaine. Mais il n'a pas pris position, remettant sa décision à la semaine du 29/06.

Comme la DG le préconise, le directeur nous a proposé du dialogue social « informel ». La CGT est très réticente sur ce type de réunions (sans PV, sans vote et dans lesquelles vient qui veut). Nous trouvons cela un peu indécent au moment où les CAP de mutations ont été supprimées et où les CHSCT sont menacés.

À ce propos, une réunion informelle présentant les mouvements locaux sera octroyée aux syndicats peu avant leur publication. Quant à la campagne d'évaluation, elle est réactivée et s'achèvera le 15 juillet. Les CAP locales de recours auront lieu à l'automne.