



COMPTE RENDU DU CHSCT DU 21 OCTOBRE 2021

La séance s'est tenue en présence des représentants du personnel, des membres de la direction, du médecin de prévention, de l'inspectrice hygiène, santé et sécurité au travail, de l'assistante de prévention ainsi que de la secrétaire animatrice.

Les trois organisations syndicales représentatives du département ont chacune lu leur déclaration liminaire (la nôtre est jointe à ce compte-rendu). Celles-ci n'ont pas amené de réponses particulières de la part de la Direction.

Le Directeur nous a annoncé qu'il devait quitter la séance à 11h15, ce que nous avons vivement regretté, la réunion ayant été fixée de longue date par la direction. Mme CORRADI a assuré la présidence de 11h15 à la fin de la réunion.

Six points étaient à l'ordre du jour. Ils ont tous été abordés lors de la séance mais dans un ordre différent de celui initialement établi. En effet, à la demande de Solidaires, le point sur les fiches de signalement a été abordé en premier, pour permettre au Président du CHSCT d'être présent lors des échanges.

La CGT déplore la continuité des actes d'incivilité, qu'ils soient externes ou internes, à l'égard des agents. La dégradation des conditions de travail et d'exercice des missions peut expliquer les tensions et comportements inadéquats.

La CGT a relayé la demande des agents de la trésorerie amendes pour obtenir la présence en continu d'un vigile afin de faire face aux incivilités répétées.

Les PV des 8 juin et 27 juillet 2021 ont été approuvés sans réserve.

Suivi du budget :

Après débat, il a été envisagé l'achat de 5 capteurs d'air qui seront déployés sur 5 sites. Il s'agit de vérifier que les locaux ne sont pas saturés en CO2 et d'adapter nos comportements en fonction de la qualité de l'air mesurée par le capteur.

Le budget n'étant pas consommé en totalité, plusieurs options ont été envisagées, notamment la reconduction de formations de soutien psychologique ainsi que la prise en compte des demandes d'équipement des télétravailleurs (sacs de transport).

Un point sur les demandes d'équipement des télétravailleurs a été initié par la direction. (double écrans, souris, clavier numérique).

Questions diverses :

Nous avons abordé la situation du CFP de Cavaillon suite au sinistre de cet été.

Les travaux devraient démarrer le 8 novembre pour une durée de 5 semaines.

Nous avons interrogé l'ISST sur la problématique de l'issue de secours qui se trouve dans la salle de convivialité. Elle a préconisé l'évacuation des locaux par les escaliers en cas de sinistre.

Travaux :

les sites d'Orange et de Cavaillon font faire l'objet de très gros travaux de rénovation en 2022.

Compte tenu des coûts très importants, la direction recherche des financements tant auprès de la préfecture que de la DG.

Nous ne manquerons pas de vous tenir informés de l'évolution de ces dossiers qui vont toucher beaucoup d'agents dans l'exercice de leurs missions.

Les membres du CHSCT de la CGT restent à votre disposition et à votre écoute.

N'hésitez pas à nous contacter.

Vos représentants CGT : Véronique LEROY, Nathalie d'AVISTER-PORTE