

CTPD DU 25/01/2011: BOULVERSIFIANT?

C'est le terme qu'a employé notre directeur pour qualifier la généralisation des nouvelles règles de vie quotidienne. Ce qui nous bouleverse, nous, à la CGT, c'est de voir les conditions de travail se dégrader de manière exponentielle à la Direction Départementale des Finances Publiques de Vaucluse.

L'ordre du jour de ce Comité Technique Paritaire était long et fastidieux. Nous avons choisi d'évoquer en premier le sujet de l'emploi dans le département. Il s'est écoulé un peu plus d'un mois depuis l'annonce des suppressions d'emplois et la situation s'est encore dégradée. Les départs en retraites, plus nombreux suite aux coups portés au système cet automne, et les mutations de janvier et d'avril ne sont compensées que par une seule arrivée pour tout le département. L'avenir proche de certains services est inquiétant.

Tout cela n'émeut pas la direction qui, elle nous l'a dit très clairement, "ne partage pas notre constat". Sans doute imaginent-ils que le bricolage qui a permis de maintenir certains services en respiration artificielle va sauver l'ensemble du réseau. Comme d'habitude, aucune proposition concrète ne nous a été soumise. Pour la parité administrative, le salut viendra de mystérieuses « simplifications ». A toutes fins utiles, nous avons fait réitérer l'engagement national du respect des filières. Nous serons donc particulièrement vigilant sur tout excès de polyvalence, surtout en SIP.

La situation de l'emploi est LE problème numéro un et impacte tous les autres sujets. La CGT est décidée à harceler la direction sur cette question. Certes, cette dernière n'est pas décisionnaire mais son inertie et son refus d'alerter la centrale sur la situation du département en font la complice de cette politique désastreuse.

Suite à ce sujet, l'examen des autres points à l'ordre du jour a paru bien dérisoire. Nous avons tout d'abord évoqué la mise en place des nouvelles « règles de vie quotidienne » : horaires variables, congés,... Face à la demande conjointe et répétée des représentants du personnel de faire droit à la demande des collègues des trésoreries de Vaison et Cadenet de fermer au public le vendredi après midi, la direction a décidé... d'attendre. La CGT a marqué son opposition à l'installation d'« agora-web » sur les postes non pourvus de pointeuses. Nous avons obtenu l'assurance que dans tous les postes, le pointage s'effectuerait sur un poste dédié et que les engagements pris à la DGI lors de la mise en place des horaires variables (pas de pointages sur les postes de travail) restaient valables pour la filière fiscale. Nous avons également fait part à la direction des difficultés et du temps perdu avec la généralisation d'Agora, surtout dans les petits postes comptables.

Cette année, la direction nous impose trois «ponts naturels » : le vendredi 3 juin (ascension), le vendredi 15 juillet et le lundi 31 octobre (toussaint). Les possibilités pour les prendre ont été étendues aux récupérations horaires et aux jours stockés sur un Compte Epargne Temps. Nous veillerons à ce que la note explicative soit rapide et détaillée.

Vote : CGT et SSTS : Abstention / FO : Pour

Le bilan de la formation professionnelle n'appelle pas de commentaire particulier. Un point d'étape a été fait sur les Espaces De Dialogue et sur le Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels. Si la CGT est demandeuse, voire partie prenante sur ces procédures, notre position est très claire. Tout ceci ne peut se substituer en aucun cas à une modification radicale de l'organisation du travail à la Direction Générale des Finances Publiques et surtout à un changement radical de la politique de l'emploi public.

L'administration a également fait un point sur l'état d'avancement des travaux immobiliers à la cité administrative d'Avignon. Si le calendrier semble pouvoir être tenu pour l'accueil des particuliers et les deux SIP, c'est beaucoup plus vague pour les autres services impactés par ces déménagements. Le provisoire dure pour le service du courrier, l'interrogation reste sur le lieu et la date pour le SIE ouest. Sur le sort des locaux laissés vacants et le rapatriement sur la cité de la pairie et de la trésorerie municipale, l'incertitude demeure également.

La CGT Finances publique a voté contre la proposition de budget 2011, qui est globalement en baisse. Nous avons tenu aussi par ce vote à marquer notre opposition à la régionalisation budgétaire ainsi qu'à la nouvelle politique immobilière de l'Etat, aux effets désastreux (à titre d'exemple, voir le scandale de l'hippodrome de Chantilly). FO a voté pour, le SSTS s'est abstenu.

Faute de temps, le bilan de la dernière campagne de notation, l'expérimentation du contrôle fiscal « dans les règles de l'art » (mais ou vont-ils chercher tout ça ?) ont été reportés à une séance ultérieure. Nous aurons quitté cette réunion sans finalement savoir ce que recouvre concrètement les « organigrammes fonctionnels » prochainement déployés en Vaucluse. Au vu des documents, nous oscillons entre rire nerveux et vague frayeur. Nous nous renseignerons et nous vous tiendrons informés.

A titre de question diverse, le sujet des places de parking à la cité administrative d'Avignon a été évoqué. La direction nous a assuré chercher des solution mais n'a rien avancé de concret.

Une fois de plus, les représentants du personnel ont siégé dans une instance surréaliste, ou l'on gère les affaires courantes en feignant d'ignorer que le service public fiscal et comptable est exsangue en Vaucluse.

Avignon, 26/01/2011