

## Compte rendu du CTL emplois du 7 janvier 2019

### *1) Evolution des emplois de la DDFIP de Vaucluse dans le cadre du PLF 2019*

**La CGT ainsi que les autres organisations syndicales représentatives ont voté unanimement contre le projet de suppressions d'emplois dans le cadre du LPF 2019 .**

La CGT ne commentera pas les pseudo-justifications avancées par la DDFIP. Nous dénonçons cependant l'apparition de la notion de « rebasage », inventée cette année par les technocrates de Bercy et censé « nettoyer » le tagerfip de postes non pourvus de longue date. Des chaises inutiles, en quelque sorte. Les collègues du CFP de Vaison et du SIP d'Avignon, victime de ce nouveau concept, apprécieront !

Saupoudrage : la direction ponctionne méthodiquement tous les « gros » services. Les SIP et les SIE, les plus impactés par la mise en place du prélèvement à la source. Avec une froide logique, elle sabre deux emplois au SIP d'Avignon qui a du fermer tous les après midi de décembre pour pouvoir faire face à l'afflux des usagers tout en assurant ses autres missions. Quelle est la nature du signal envoyé aux collègues qui travaillent dans ces services?

Un regard sur les dix dernières années est éloquent : 27 suppressions d'emplois en SIP, 33 en SIE, l'équivalent d'un gros SIP et de 2 petits SIE. Les SIE de Carpentras et de Cavaillon ont perdu chacun 9 emplois, plus du tiers de leur effectif 2010 !

Conséquences humaines: C'était arrivé ponctuellement les années précédentes, cette fois c'est massif : des collègues vont devoir partir. C'est le cas dans au moins dix des services impactés. Cela concerne parfois des collègues arrivés en septembre, qui ont suivi de long cursus de formation professionnelle et vont devoir repartir de zéro.

Restructurations : nous n'avions pas besoin de preuve, mais c'est évident : la plupart des restructurations du département sont faites uniquement pour faire le lit des suppressions d'emplois futures. Tous les services récemment restructurés en subissent : PCRP : 2 depuis sa création il y a 3 ans, Vaison et Bolène, « épargnées » lors de la création du pôle hospitalier, en subissent chacune une. Cela fait du CFP de Bolène, avec Valréas et Monteux, un des postes sous le fameux « seuil critique » que les directions ferment faute d'un effectif suffisant. Ou comment restructurer pour supprimer de l'emploi, pour pouvoir restructurer, etc,...

Autre exemple : les fusions des SIP et SIE d'Avignon, présentées lors de l'opération comme de la simple « rationalisation » : déjà 8 emplois supprimés !

Les caisses uniques SIP/trésoreries ? Les 3 emplois transférés de l'EDR en 2016 étaient de la poudre aux yeux : Depuis : Carpentras : -3, Avignon ; -3 ; Orange ; -2

Que dire justement de la situation de l'EDR, présentée souvent comme privilégiée dans le département ? Ca n'est clairement plus le cas avec 6 suppressions en 4 ans ! Et dire que c'est la seule variable d'ajustement de la direction pour écoper le Titanic !

Et nous ne nous faisons aucune illusion, si les SPF ne sont pas touchés cette année, c'est simplement parce que le retard dans les délais de publication empêche leur fusion.

Quant à la direction, longtemps épargnée par les coupes, elle en est devenue le principal pourvoyeur.

Perspectives : Elles ne sont malheureusement pas bonnes. Le rythme et le volume des suppressions d'emplois devaient, dans le cadre de CAP22, augmenter à partir de 2020. Le gouvernement ne manquera pas d'évoquer le creusement du déficit suite aux mesures « gilets jaunes » pour justifier une intensification de la réduction des dépenses publiques, et donc des postes de fonctionnaires.

A la DGFIP, le recul des droits et garanties des agents en matière de règle de gestion arrivera à point nommé pour donner les coudées franches aux directeurs et nous déplacer comme des pions.

## 2) Information du CTL :

### - Généralisation du télétravail à domicile.

Le télétravail à domicile est déployé au sein de la DGFIP.

Ce dispositif a désormais vocation à s'adresser à tous les agents de la DGFIP, sous réserve que leurs activités professionnelles s'y prêtent et de l'accord de leur hiérarchie.

Aussi, pour le recensement des candidatures, une première campagne « Télétravail » a débuté à la DDFIP de Vaucluse.

Les agents intéressés sont invités à formuler leur demande à leur chef de service avant le 18 janvier 2019.

Les organisations syndicales ont demandé qu'un bilan soit fait après la campagne : nombres de demandes acceptées et refusées. Les agents dont les demandes seront refusées pourront faire un recours en CAPL.

- Présentation générale du dispositif de prévention et de protection face à la menace terroriste.

Dans le cadre d'une vigilance accrue face aux attentats, le bureau sûreté immobilière de la DGFIP a souhaité élaborer une documentation détaillée pour sensibiliser les agents et expliciter les conduites à tenir face à la menace terroriste.

## 3) Questions diverses :

La CGT a dénoncé le flicage et la pression de la direction en fin d'année dont ont été victimes les SPF déjà exsangues, sur l'avancement journalier de la taxation des actes ; la direction appliquant ainsi sans aucun état d'âme les directives de la DG suite aux recommandations de la cour des comptes sur l'apurement des comptes usagers.

Le DDFIP nous a répondu qualité comptable ! les collègues des SPF apprécieront !.

La séance s'est terminée à 11h15