



COMPTE RENDU DU CHSCT DU 10 DECEMBRE 2018

La séance a commencé par la prise de parole du président du CHS-CT nous informant des événements de ce samedi 8 décembre en marge de la manifestation des gilets jaunes. Des dégâts matériels (fenêtres brisées) ont été constatés sur le site d'Avignon.

La CGT en a profité pour évoquer la situation de blocage du site de Carpentras. Nous déplorons que, contrairement aux consignes de sécurité dictées par la DDFIP de Vaucluse, certains chefs de services s'en sont exonérés en laissant les agents, seuls, face aux gilets jaunes.

Suite aux lectures des déclarations liminaires, le président du CHSCT a réaffirmé sa loyauté envers le ministère quand il s'agit d'appliquer les directives nationales (casse du service public). Néanmoins, il a reconnu l'existence d'une marge de manœuvre mais qu'il ne semble pas mettre en œuvre ou si peu. Par la même, il a confirmé la suppression des 18 emplois à la DDFIP de Vaucluse pour l'année 2019.

Ensuite, ont été évoqués les points à l'ordre du jour :

1) Implantation de la trésorerie hospitalière sud Vaucluse.

Initialement prévue au 1 septembre 2019 à la cité administrative d'Avignon, l'implantation de la trésorerie hospitalière sud Vaucluse est toujours d'actualité.

Néanmoins, la DDFIP a sorti de son chapeau, un fait inconnu jusqu'alors.

En effet, la DIE (Direction immobilière de l'État) étudie l'éventualité d'intégrer d'autres administrations à la cité. Et cela modifie le projet initial.

Si la DIE donne son aval (réponse le 11 janvier 2019) alors le projet d'implantation, à la cité, de la trésorerie hospitalière sud Vaucluse se fera de la façon suivante :

- le temps des travaux de la cité estimé à 18-24 mois, une situation transitoire est envisagée par la DDFIP de Vaucluse.

A savoir, l'ensemble des collègues de la nouvelle structure seront installés dans de nouveaux locaux situés à l'entrée du CHS de Montfavet durant la durée des travaux.

L'ensemble des organisations syndicales est montée au créneau. Face à notre insistance, le président du CHSCT est prêt à examiner notre demande de ne pas procéder à ce double déménagement.

Par contre, si la DIE ne donne pas son aval, alors un problème calendaire se pose. Il sera impossible de terminer les travaux envisagés par la DDFIP pour accueillir les collègues au rez-de-chaussée du bâtiment 3 (locaux actuellement occupés par les organisations syndicales, la mutuelle de la police et les anciens bureaux des services sociaux).

En conséquence, la date d'installation de la trésorerie hospitalière sud Vaucluse serait différée.

En résumé, tout cela demeure bien flou car le sujet est entouré de trop nombreuses zones d'ombres qu'il conviendra de lever.

2) Point sur les travaux d'aménagement des locaux provisoires du SIP/SIE d'APT

Avant tout, le président du CHSCT précise que le bail n'a pas été dénoncé et qu'il a reçu de madame la maire un courrier l'informant de l'éminence du début des travaux. Ce courrier datait de la fin octobre, mais, toujours pas de travaux à l'horizon !

Il a réaffirmé que le service réintègrera le deuxième étage de la place Carnot, abandonnant le premier étage à la ville.

3) Impact de la spécialisation de la Trésorerie de Monteux au 1^{er} janvier 2019

La CGT a exprimé sa vive inquiétude quant aux grosses difficultés qui s'annoncent, en 2019, pour la trésorerie et quant à la pérennité du site (voir déclaration liminaire).

Le président du CHSCT est resté sourd à nos vives inquiétudes ! Pour seule réponse : un EDR sera affecté sur site sans précision de durée.

4) Actualisation des modalités d'intégration de la trésorerie de Cavaillon au CFIP

Les remarques des agents ont été portées à la connaissance du CHSCT, elles seront toutes étudiées. L'équipe de direction se rendra sur site.

Il nous a été communiqué qu'il n'y aura pas de bureau pour la réception des régisseurs compte tenu que cet accueil se fera sur rendez-vous lorsque les accueils du SIP/SIE seront fermés aux publics, soit les mardis et jeudis après-midi.

Les travaux débuteront mi-mars pour une période de 3 mois avec une priorité donnée à l'accueil de façon à ne pas perturber la campagne IR.

S'agissant des problèmes actuels subis par les collègues de la TP de Cavaillon, la DDFIP a été interrogée sur la question du chauffage, un devis est en cours! Bien-entendu, cette réponse ne nous a pas satisfaite et l'ensemble des OS a insisté sur l'obligation de régler cette situation au plus vite .

Quant au détecteur ionique situé aux archives, la direction ignorait ce fait et prendra, rapidement, les dispositions utiles. A nous de suivre.....

5) Dossier ambiance lumineuse (Leds)

Des collègues sont satisfaits et d'autres moins. Apparemment, la mise en place des Leds n'a pas été effectuée avec le même professionnalisme partout.

En effet, sur certains sites, trop de Leds ont été installés, en dépit même du bon sens. Les collègues, à raison, se sont plaints d'une vive luminosité.

La CGT a insisté sur la réflexion, en amont, de la sectorisation permettant l'éclairage différencié des zones d'une même marguerite, et ce, avant d'engager toute action.

6) Étude ergonomique sur la dématérialisation

Un ergonomiste interviendra sur le site d'Orange, au SPF et à la trésorerie, les 17 et 18 décembre. Son rapport devrait être connu début 2019.

7) Questions diverses

Sur le site d'Avignon, ont été évoqués les problèmes de sécurité liés à la vitesse excessive des voitures. L'éclairage défectueux ainsi que le dysfonctionnement de la porte L ont été signalés. La direction a déjà procédé aux réparations qui ne semblent pas revêtir un caractère pérenne ! A REFAIRE..

Sur le site de Cavaillon, les problèmes récurrents de chaudières défectueuses ont été, à nouveau, soulignés. Il a été demandé une révision complète tout en sachant que la direction ne peut intervenir lorsque la chaudière est en marche. Rendez-vous pris pour l'été !

Sur les sites d'Orange (SPF) et d'Avignon (SIP), la détresse des agents et le ras-le-bol ont été portés à la connaissance du président du CHSCT . Ce dernier n'a aucune solution à apporter à ces situations engendrées par le sous-effectif, si ce n'est le recours aux EDR, aux vacataires, aux stagiaires !

Les membres du CHSCT de la CGT restent à votre disposition et à votre écoute.

N'hésitez pas à nous contacter.

Vos représentants CGT: Françoise ROSSINELLI. Barbara DUMERGUE. Didier OLLIER.